

Ferrari ing. Ferruccio

Bilancio di sostenibilità 2022



Ferrari ing. Ferruccio

Bilancio di sostenibilità

2022

Sostenibilità sempre

Avvertiamo il dovere etico
e morale di fare bene



Giacomo Baita
Presidente di Ferrari ing. Ferruccio

Come di consueto attraverso il Bilancio di Sostenibilità 2022, confermiamo la volontà di presentarvi le performance e gli obiettivi in ambito di sostenibilità aziendale dell'impresa Ferrari ing. Ferruccio

Come il cammino è fatto di un passo dopo l'altro, l'impresa Ferrari ing Ferruccio, passo dopo passo continua a svilupparsi in modo sostenibile, in quanto siamo convinti che solo la crescita sostenibile rappresenti un'opportunità di miglioramento delle strategie aziendali, in un contesto in continuo cambiamento.

L'anno che ci siamo lasciati alle spalle è stato incoraggiante per diversi motivi. Mentre il fatturato ha mantenuto il suo trend di crescita, abbiamo fatto importanti passi rispetto alla tassonomia sociale, certificando un sistema di Responsabilità Sociale che ci ha portato a coinvolgere le imprese che collaborano con noi.

Per noi Legalità e Sostenibilità, Innovazione e Inclusione non sono solo argomenti di comunicazione, sono cultura ed etica, rappresentano un approccio al lavoro che si fonda sull'impegno, sull'attrattività del posto di lavoro, sul potenziamento delle competenze.

Questo cammino lo affrontiamo con tutto il nostro personale e i risultati sono il frutto dell'impegno comune.



Capitolo 1	
Ferrari ing. Ferruccio/ Costruiamo solidità	7
L'Impresa	8
Il territorio	10
Proprietà e governo dell'impresa	11
Trasparenza e integrità	12
Ferrari ing. Ferruccio e la sostenibilità	13
Gli SDG e l'impegno di Ferrari ing. Ferruccio al loro raggiungimento	14
I Goals di Ferrari ing. Ferruccio	15
Ferrari ing. Ferruccio e i portatori d'interesse	16
L'analisi di materialità	17
Partnership	19
Capitolo 2	
La responsabilità ambientale	21
Gestione delle acque	22
Rifiuti	22
Energia ed emissioni	23
Capitolo 3	
La responsabilità sociale	25
Personale	26
Distribuzione di genere	27
Età e ricambio generazionale	27
Contratto di lavoro	28
Salute e sicurezza sul lavoro	29
Formazione del personale	30
Capitolo 4	
La responsabilità economica	31
Le performance economiche	32
Gli approvvigionamenti	33
Capitolo 5	
Indice gri - content index	35



Costruiamo solidità

L'Impresa

Nome dell'organizzazione

Attività, marchi, prodotti e servizi

Luogo della sede principale

Luogo delle attività

Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura

L'Impresa Ferrari Ing. Ferruccio S.r.l. affonda le proprie radici nella delicata realtà veneziana, dove ha sede, e rappresenta un sicuro riferimento per una qualificata risposta alle problematiche realizzative di interventi ed opere da eseguire in ambito lagunare. Società a responsabilità limitata che opera nel settore delle costruzioni, sia pubbliche che private, tanto in Italia che all'estero, potendo eseguire sia per conto proprio quanto per conto di terzi, in appalto o in concessione, quali:

- manutenzione di opere marittime, idrauliche e di difesa del suolo;
- costruzione di strade, opere fognarie e idrauliche;
- manutenzione di strade, opere fognarie e idrauliche

La sostenibilità costituisce un elemento imprescindibile del nostro modo di fare business ed è integrata nei nostri principali processi decisionali ed operativi, dal rispetto dei rigorosi standard etici nella conduzione degli affari, al presidio delle tematiche relative alla salute e sicurezza nei cantieri, alla protezione dell'ambiente durante le attività di costruzione, alla promozione dello sviluppo economico e sociale.

Il Bilancio di Sostenibilità di Ferrari ing. Ferruccio è giunto alla terza edizione. Tutti gli anni per un'impresa sono importanti ed anche il 2022, per noi lo è stato.

A partire dall'espansione attività, al mantenimento delle certificazioni dei sistemi di gestione esistenti.

Riteniamo che l'obiettivo più importante raggiunto nel corso del 2022 sia stata la certificazione relativa alla Responsabilità Sociale SA8000, non tralasciando la partecipazione al progetto europeo Interreg Alpine Space Circular 4.0 relativo all'economia circolare.

L'impresa mantiene la struttura organizzativa nota: sede legale a Rovereto - TN, sede amministrativa e operativa a Venezia, altra sede operativa a Verona.

Geograficamente le attività si svolgono in tutto il territorio nazionale.



Proprietà
dei mezzi d'opera

70%

Il 70% delle strutture operative
– uffici, magazzini, depositi,
attrezzature, impianti fissi e mobili –
sono di proprietà



Il territorio

Mercati serviti

Dimensioni dell'organizzazione

Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

Ferrari ing. Ferruccio ha ormai esteso le proprie attività in tutto il territorio nazionale, perseguendo nel contempo sia un'obiettivo di crescita economica quanto di un parallelo sviluppo delle risorse umane.

È nostra intenzione che questa espansione debba essere sia quantitativa che qualitativa, in quanto riteniamo che il capitale umano sia una risorsa fondamentale per l'impresa.

La nostra progressione di crescita negli anni si mantiene costante.

Tutto il personale alle nostre dipendenze è assunto secondo quanto stabilito dal CCNL Edilizia.



Proprietà e governo dell'impresa

Assetto proprietario e forma legale

Struttura di governo

Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura

Ferrari ing. Ferruccio è una società a responsabilità limitata. La struttura di governo, è di tipo tradizionale per imprese di queste dimensioni, ovvero articolata in:

Assemblea dei Soci - che rappresenta il momento più importante per definire le scelte strategiche per la società e valutare quanto conseguito.

Consiglio di Amministrazione - nominato dall'Assemblea dei Soci per un periodo di tre esercizi, delibera secondo gli indirizzi dell'Assemblea dei Soci ed è investito dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della società. Ha la facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari e/o opportuni per l'attuazione degli scopi statu-

tari, ivi compresa la predisposizione dei progetti industriali, dei piani di sviluppo, economico e finanziari.

Il **Collegio Sindacale** - in considerazione della crescita aziendale è previsto che nel corso del 2023 venga nominato.

Comunque, nell'ambito dei sistemi di controllo interno, il Consiglio di Amministrazione ha nominato l'**Organismo di vigilanza**, costituito secondo le indicazioni del D.Lgs 231/2001, che ha il compito in piena autonomia ed indipendenza di valutare l'adeguatezza del Modello di Organizzazione e Controllo per la prevenzione dei reati.



Trasparenza e integrità

Applicazione dell'approccio prudenziale alla gestione del rischio

Valori, principi, standard e norme di comportamento

Aree soggette a corruzione

Comunicazione e formazione relativa a politiche e procedure anticorruzione

Atti di corruzione e azioni intraprese di conseguenza

Osservanza di leggi e regolamenti ambientali

Reclami fondati riguardanti le violazioni della privacy e la perdita di dati dei clienti

Non compliance a regolamenti e leggi in materia sociale ed economica

Per garantire, tutelare e valorizzare il personale dell'azienda, per accrescere la fiducia sia interna che esterna verso l'organizzazione, da parte dei dipendenti, dei fornitori e comunque di tutte le parti interessate, nel corso del 2022, l'impresa Ferrari ing. Ferruccio si è certificata secondo lo schema SA 8000 — Responsabilità Sociale.

Tale certificazione risponde ad esigenze che includono il lavoro forzato e minorile, la sicurezza e la salute sul lavoro, la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, la discriminazione, le pratiche disciplinari, le ore di lavoro, i compensi e i diversi sistemi di gestione.

L'assunzione di questa certificazione, sta proprio a ribadire il nostro impegno rispetto ai nostri dipendenti, alla trasparenza ed all'integrità dell'impresa.

Le politiche e le modalità di gestione dei processi da parte di Ferrari ing. Ferruccio tengono conto della valutazione dei potenziali rischi negativi di natura ambientale e sociale che potrebbero derivare da decisioni e/o scelte strategiche su prodotti e processi.

A tal fine nel corso del 2022 la società ha mantenuto le certificazioni già in essere, ovvero i sistemi di gestione della qualità, della sicurezza e dell'ambiente, per la prevenzione della corruzione.

Al **fine di diffondere una cultura** aziendale improntata alla legalità:

- tutti i membri di governo sono a conoscenza delle pratiche anti-corruzione;
- il 100% degli uffici e delle funzioni della società sono state sottoposte a valutazione del rischio di corruzione;
- la valutazione viene effettuata anche preventivamente, ovvero in fase progettazione.

Tutte le imprese che potenzialmente possono divenire nostri partner, sono informate delle nostre politiche e devono compilare un format nel quale sono previste domande e informazioni relative a: sicurezza e salute, ambiente, anticorruzione, responsabilità sociale. Solo qualora le risposte siano positive si possono contrattualizzare. Nei contratti sono previste specifiche clausole relative ai succitati argomenti.

Negli anni precedenti, non sono stati rilevati episodi di corruzione all'interno dell'azienda, né tantomeno sono state intraprese azioni legali nei confronti della società.

Anche per quel che riguarda il trattamento e la tutela dei dati personali, la società non ha ricevuto nessuna richiesta e o reclamo da parte del personale e o dei fornitori.

Ferrari ing. Ferruccio e la sostenibilità

Con il terzo Bilancio di sostenibilità Ferrari ing. Ferruccio - con periodo di riferimento il 2022 - orienta la propria attività corrente e di investimento all'interno di una cornice strategica che accompagna lo sviluppo economico e finanziario in un più ampio programma di sostenibilità ambientale, sociale e di relazioni con il territorio e con gli stakeholder.

Allo scopo di dare maggiore coerenza operativa tra gli obiettivi di lungo periodo, i 6 macro obiettivi di sostenibilità individuati al 2025 e le attività dell'organizzazione, è evidente come l'approccio alla sostenibilità sposi sia aspetti di "sostenibilità e durabilità economica", sia aspetti in stretta connessione alla sostenibilità sociale e ambientale.

Nel corso del 2022 abbiamo partecipato anche a un progetto dell'Unione Europea di Economia Circolare ovvero il l'Interreg Alpine Space Circular 4.0.

Gli indicatori individuati sono stati integrati nel sistema di pianificazione economica e finanziaria della società, nonché nella valutazione delle performance aziendali.



Gli SDG e l'impegno di Ferrari ing. Ferruccio al loro raggiungimento

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile è un programma d'azione sottoscritto nel settembre 2015 dai governi di 193 Paesi membri dell'ONU, con l'obiettivo di contribuire allo **sviluppo globale**, promuovere il **benessere umano inclusivo** e combattere il **cambiamento climatico**. L'Agenda è costituita da 17 obiettivi (**SDGs - Sustainable Development Goals**) inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto costituito da 169 target o traguardi, ad essi associati, da raggiungere in ambito territoriale, economico, sociale e istituzionale entro il 2030.

Questo programma non risolve tutti i problemi ma rappresenta una buona base comune da cui partire per costruire un mondo diverso e dare a tutti la possibilità di vivere in un mondo sostenibile dal punto di vista Ambientale, Sociale, Economico - le tre dimensioni dello sviluppo sostenibile.

Le infrastrutture, costruite secondo i criteri di sostenibilità, giocano un ruolo cruciale nel raggiungimento di tali obiettivi e Ferrari ing Ferruccio rappresenta un buon partner nel mercato delle infrastrutture per clienti pubblici e privati impegnati nella realizzazione delle stesse e nello sviluppo dei territori.

Consapevole di poter dare il proprio apporto per lo sviluppo sostenibile, Ferrari ing. Ferruccio ha ricondotto la propria attività all'Agenda ONU con l'obiettivo di evidenziare il suo contributo al raggiungimento degli SDGs.

Per Ferrari ing. Ferruccio la sostenibilità non è solo nelle opere che realizziamo, ma anche nelle modalità in cui le realizziamo.

Sosteniamo il Global Impact delle Nazioni Unite e ci impegniamo a rispettarne e promuoverne i principi nel nostro specifico perimetro di attività.

Ferrari ing. Ferruccio, si è impegnata a:

- incorporare le tematiche ESG* in tutte le funzioni aziendali;
- integrare le tematiche ESG* nel modello industriale e nella gestione economica;
- chiedere a tutti i propri fornitori informative circa le tematiche ESG*;

La scelta dei nostri Goals è il risultato di un'attenta analisi dei target indicati al 2030 posti a complemento di ciascun goal, con una ulteriore verifica della loro declinazione all'interno del sistema Ferrari ing. Ferruccio. Sono così stati selezionati degli obiettivi che sono più coerenti con le attività dell'impresa, che l'intera catena del valore ne tragga beneficio e che si allineano con i traguardi di miglioramento anche a medio periodo.

* ESG - l'acronimo si riferisce

a tre fattori

- Environmental, che riguarda l'impatto su ambiente e territorio;
- Social, che comprende invece tutte le iniziative con un impatto sociale;
- Governance, che riguarda aspetti più interni all'azienda e alla sua amministrazione.

AMBIENTE

Implementazione parco auto
a basse emissioni



SOCIALE

Sistemi di gestione Uni En Iso 45001
e Uni En Iso 14001



Tutela della diversità e delle pari
opportunità e non discriminazione
come da Codice Etico



Politiche di assunzione rispettose
dei diritti dei lavoratori



Sport: sponsorizzazione eventi
sportivi



GOVERNANCE

Certificazione del Sistema di gestione
per la Responsabilità Sociale - SA
8000.

Adeguamento del modello di
organizzazione gestione e controllo e
del Codice Etico.

Sistema di gestione per la prevenzione
della corruzione.



Ferrari ing. Ferruccio e i portatori d'interesse

Elenco degli stakeholder

Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

Il management e gli Stakeholder di Ferrari ing. Ferruccio, riconoscono la sostenibilità come una priorità e un obiettivo fondamentale.

I portatori d'interesse o stakeholder di Ferrari ing. Ferruccio, sono tutti i soggetti, individui o organizzazioni, che sono interessati dalle attività e dai risultati aziendali e che interagiscono con l'azienda portando le proprie istanze o i soggetti le cui azioni possono influenzare le capacità di Ferrari ing. Ferruccio d'implementare le proprie strategie e raggiungere gli obiettivi prefissati.

I portatori d'interesse rappresentano pertanto degli interlocutori imprescindibili e parti in prima linea per il perseguimento degli obiettivi di sostenibilità. Nel corso del 2022, abbiamo cercato di approfondire le relazioni con tutti i portatori d'interesse, al fine di aumentare la fiducia reciproca. Scopo del Bilancio di Sostenibilità è quindi quello di dare una forma, una formalità e una struttura per poter rispondere in modo mirato alle aspettative dei propri interlocutori.

Stakeholder	Tipologia di interazione	Loro aspettative
Personale	Incontri periodici Piano di formazione Incontri a richiesta Procedure di segnalazione delle violazioni Comunicazioni e informative di aggiornamento	Procedure di segnalazione delle violazioni Comunicazioni e informative di aggiornamento Tutela ambiente, salute e sicurezza Svolgimento dell'attività lavorativa all'interno di una società eticamente corretta e che opera nel pieno rispetto della normativa anticorruzione vigente e della Politica aziendale Rispetto della riservatezza delle informazioni personali e della disponibilità ed integrità dei dati riguardanti il lavoro, in termini anche di continuità operativa
Clienti	Incontri periodici durante lo svolgimento delle attività Tavoli tecnici Rapporto quotidiano	Rispetto obblighi contrattuali Tempestività e qualità dei lavori eseguiti Comunicazione, trasparenza e collaborazione Conformità agli obblighi legali ed alle certificazioni volontarie Tutela ambiente, salute e sicurezza Aspetti etici
Fornitori	Politiche scelta fornitore Rapporto quotidiano Codice etico	Apprezzamento del valore e continuità nelle forniture e rispetto obblighi contrattuali Aspetti etici Conformità agli obblighi legali ed alle certificazioni volontarie con una gestione delle attività tramite processi pienamente compliant alla normativa vigente ed alla Politica aziendale Correttezza gestione gare ed appalti
Enti regolatori	Incontri periodici Tavoli tecnici	Rispetto delle norme generali e specifiche del settore di controllo Conformità agli obblighi legali ed alle certificazioni volontarie con una gestione delle attività tramite processi pienamente compliant alla normativa vigente ed alla Politica aziendale

L'analisi di materialità

[Elenco degli stakeholder](#)

[Approccio al coinvolgimento degli stakeholder](#)

[Temi e preoccupazioni emerse dal coinvolgimento degli stakeholder](#)

[Elenco dei temi materiali](#)

Con riferimento l'anno 2022, Ferrari ing. Ferruccio ha aggiornato la propria analisi di materialità, così come richiesto dal GRI Standards 2021.

Secondo l'aggiornamento di tale Standards, la determinazione dei temi materiali deve essere svolta tenendo in considerazione la valutazione della portata degli impatti che l'Impresa può causare, o può contribuire a determinare ed è direttamente collegato sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, influenzando in modo significativo la valutazione e le decisioni degli stakeholder.

Come negli anni precedente ai fini dell'individuazione dei temi materiali, si è proceduto ad un'analisi per comprendere il contesto dell'organizzazione, attraverso un'attività di stakeholder engagement che ha visto il coinvolgimento due categorie di stakeholder, quella dei dipendenti e quella dei soci. I soggetti coinvolti, hanno dimostrato disponibilità e coinvolgimento, fornendo interessanti contributi per la crescita dell'azienda e per il miglioramento del suo approccio alla sostenibilità.

Gli impatti sono stati indicati in base alla significatività permettendo di identificare quelli più importanti per la rendicontazione.

I temi materiali sono gli stessi del precedente Bilancio di sostenibilità in quanto considerati ancora attuali e in linea con gli impatti identificati sull'ambiente, l'economia, le persone.

Posizione	Tematiche Materiali
1	Percorso sostenibilità
2	Salute e sicurezza sul lavoro
3	Etica ed integrità aziendale
4	Continuità forniture e rispetto degli obblighi contrattuali
5	Rispetto normative generali e di settore
6	Tempestività e disponibilità al dialogo
7	Rispetto delle persone e dei diritti
8	Comportamenti sostenibili clienti e fornitori
9	Pari opportunità
10	Rispetto norme salute e sicurezza imprese terze
11	Rispetto norme ambientali
12	Formazione del personale
13	Rispetto delle tematiche ESG
14	Coinvolgimento aziendale
15	Qualità del servizio e del lavoro

Tematica ambientale	Impatto	Positivo/Negativo	Attuale/Potenziale
Percorso sostenibilità	Miglioramento rapporti economici Miglioramento relazioni con la comunità locale	Positivo	Attuale
Salute e sicurezza sul lavoro	Infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro	Negativo	Attuale
Etica ed integrità aziendale	Non conformità a leggi e regolamenti	Negativo	Attuale
	Consapevolezza e cultura	Positivo	
Continuità forniture e rispetto degli obblighi contrattuali	Soddisfazione per clienti e fornitori	Positivo	Attuale
	Non soddisfazione per clienti e fornitori	Negativo	
Rispetto normative generali e di settore	Minor rischio di sanzioni	Positivo	Attuale
Tempestività e disponibilità al dialogo	Soddisfazione del personale	Positivo	Attuale
Rispetto delle persone e dei diritti	Soddisfazione del personale e della comunità locale	Positivo	Attuale
Comportamenti sostenibili clienti e fornitori	Affinità di comportamenti e miglioramento dei rapporti economici	Positivo	Attuale
Pari opportunità	Soddisfazione del personale	Positivo	Attuale
Rispetto norme salute e sicurezza imprese terze	Migliore clima nello svolgimento delle attività	Positivo	Attuale
	Maggiore pericolo	Negativo	
Rispetto norme ambientali	Migliore gestione dei rifiuti e riduzione dell'inquinamento	Positivo	Attuale
	Inquinamento suolo e acque	Negativo	
Formazione del personale	Consapevolezza	Positivo	Attuale
Rispetto delle tematiche ESG	Minor depauperamento delle risorse Miglioramento clima aziendale e dei rapporti con la comunità locale	Positivo	Attuale
Coinvolgimento aziendale	Soddisfazione del personale	Positivo	Attuale
Qualità del servizio e del lavoro	Soddisfazione del cliente	Positivo	Attuale

Partnership

Iniziative esterne

Appartenenza ad associazioni - partnership

Ferrari ing. Ferruccio ha attivato varie partnership in Veneto, Friuli Venezia Giulia e Trentino, con le associazioni di categoria Confindustria, Ance e altri enti, al fine di affrontare sfide comuni, aprire l'impresa a nuovi mercati.

Con il fine di assicurare livelli di qualità e performance allineati, Ferrari ing. Ferruccio richiede ai propri partner la conformità legislativa inclusi i principi etici, sociali, ambientali, l'inclusione sociale, il contrasto ad ogni forma di corruzione.

Partnership - come CSR - Corporate Social Responsibility - ovvero attività sociale come parte della sponsorizzazione sportive che guardano alla propria comunità di riferimento.

Nel corso del 2022 Ferrari ing. Ferruccio ha sponsorizzato:

SSD REYER VENEZIA-MESTRE;
SSD a r.l. TENNIS CLUB GAIBA
SSD a r.l. MOGLIANO VENETO RUGBY.





La responsabilità ambientale

Durante le attività di cantiere, effettuiamo un attento monitoraggio ambientale che include la raccolta di campioni per verificare la qualità dell'aria, del suolo e del rumore per assicurare che il cantiere non causi ulteriori danni all'ambiente.

Gestione delle acque

Tutela della risorsa idrica

L'acqua dolce di buona qualità è una risorsa limitata e un utilizzo non responsabile può rappresentare una seria minaccia alla sostenibilità ambientale e al benessere delle generazioni future. Per questo Ferrari ing. Ferruccio si propone di limitare i propri prelievi a quantità volte a non

compromettere la disponibilità e la capacità di rigenerazione della risorsa, utilizzando dove possibile acque industriali o prodotti ecocompatibili che ottenendo risultati migliori riducono l'utilizzo questa risorsa essenziale per la vita umana**.

	2018	2019	2020	2021	2022
Acqua (in mc)		151	114	394	287

** L'Impronta Idrica è uno degli indicatori utilizzati per misurare l'impatto sull'ambiente delle attività umane, riferito in particolare al consumo di acqua dolce legato alla produzione e allo smaltimento di prodotti e servizi

Rifiuti

Rifiuti Prodotti

Peso totale dei rifiuti (in ton.).

	2018	2019	2020	2021	2022
Pericolosi				5.719	129,42
Non pericolosi				1.652	9.054,88

Energia ed emissioni

Energia consumata all'interno dell'organizzazione Riduzione dei consumi energetici

Ferrari ing. Ferruccio è un'azienda in crescita. Costante e responsabile. Cerchiamo di contenere i consumi adottando procedure che ci aiutano a conoscere il profilo di consumo di un'attività nel suo insieme al fine d'individuare e quantificare le opportunità di risparmio energetico. Ciò porta anche al cambio di scelte produttive con notevoli risparmi.

La conoscenza del profilo consumo energetico consente di conseguire:

- il miglioramento dell'efficienza energetica;
- la riduzione dei costi;
- il miglioramento della sostenibilità energetica.

Per raggiungere tali obiettivi potranno essere messi in campo strumenti quali l'ottimizzazione dei contratti di fornitura di energia, l'individuazione di tecnologie per il risparmio energetico, il miglioramento delle modalità di conduzione e manutenzione dei mezzi, delle attrezzature e degli impianti.

	2018	2019	2020	2021	2022
Benzina (in lt)		3.200	3.000	9.540	26.995
Gasolio (in lt)			142.000	901.810	66.952
Energia Elettrica in Kwh/h			15.032	55.725	48.439





La responsabilità sociale

Personale

Dimensioni dell'organizzazione

Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura

Ferrari ing. Ferruccio svolge le proprie attività grazie alle competenze e professionalità di 28 persone direttamente assunte così suddivise: 5 donne e 23 uomini. A questi si aggiungono 4 consulenti. La contrattualizzazione dei consulenti persegue un duplice obiettivo: garantire la compliance amministrativa aziendale e nel contempo far crescere le competenze alle risorse interne in modo strutturato ed efficiente

Organizzazione

Le risorse umane sono un asset fondamentale per lo sviluppo e il successo aziendale. Pertanto la gestione di questo "settore" prioritario avviene senza preclusione o discriminazione di sesso, razza, nazionalità, religione o credo politico, oltre che nel rispetto delle norme di legge e del Codice Etico.

La nostra volontà è quella di investire i propri sforzi nel garantire il benessere dei propri dipendenti attraverso la promozione di un ambiente di lavoro sicuro, meritocratico e stimolante, dove ogni dipendente è incoraggiato ad esprimere il proprio talento e le proprie capacità, nel rispetto delle esigenze di ciascuno, con un'attenzione particolare all'occupazione giovanile, alle cate-

rie protette e comunque alle fasce svantaggiate. Con l'acquisizione della certificazione SA8000 - Responsabilità sociale - tutto il personale, diretto ed indiretto, è soggetto a particolare attenzione e verifica da parte dell'Ente certificatore.

Nel corso dell'analisi di materialità, propedeutica alla stesura del presente documento, sono emerse da parte dei lavoratori:

- l'esigenza di essere maggiormente coinvolti, con momenti di ascolto e confronti, considerati come elemento di miglioramento della qualità del lavoro e di valorizzazione del ruolo;
- la richiesta di una maggiore informazione su tematiche ESG, al fine di migliorare la qualità del lavoro svolto.

Nel piano triennale di miglioramento Ferrari ing. Ferruccio, ha inserito anche queste attività, che potranno dare riscontro a tali esigenze.



Distribuzione di genere

Diversità degli organi di governo e dei dipendenti Rapporto dello stipendio base e totale M/F e per categoria

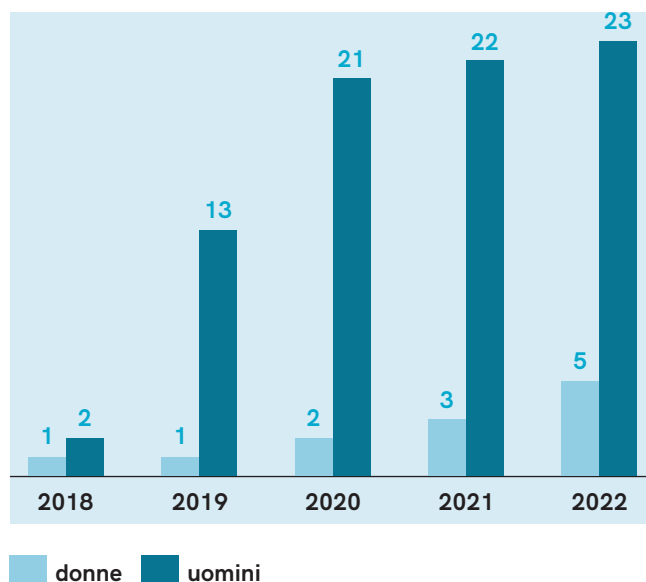
In Ferrari ing. Ferruccio, il 18% dei dipendenti sono donne. Per la natura delle attività che l'azienda svolge, gli operai e gli impiegati tecnici rappresentano la quota maggiore di forza lavoro.

La suddivisione è frutto della casualità delle aggregazioni aziendali, perché nella politica aziendale di Ferrari ing. Ferruccio la garanzia delle pari opportunità in tutte le fasi di gestione del personale, è alla base del rapporto di lavoro anche nei termini dei diritti e dei doveri dei dipendenti.

Ferrari ing. Ferruccio proibisce fermamente il lavoro minorile, ed è impegnata a garantire alla propria forza lavoro condizioni favorevoli e il rispetto della dignità di ciascun lavoratore, senza discriminazioni di genere, origine, religione, età, orientamento politico, sessuale o disabilità.

La Società identifica nel rispetto dei requisiti della responsabilità sociale uno dei fattori di successo della propria attività.

Per quanto riguarda la retribuzione, il rapporto tra la retribuzione media delle donne rispetto agli uomini è pari a 6.173,00 € donne (4.56%) e 129.185,00 € uomini (95.44%).

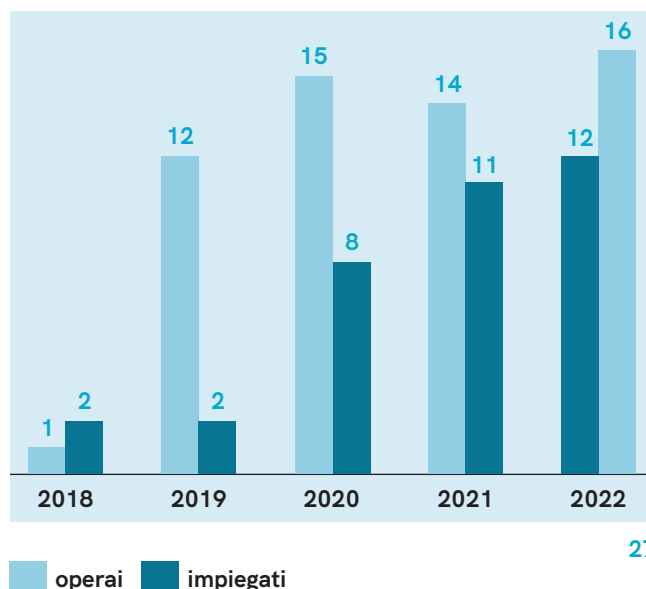
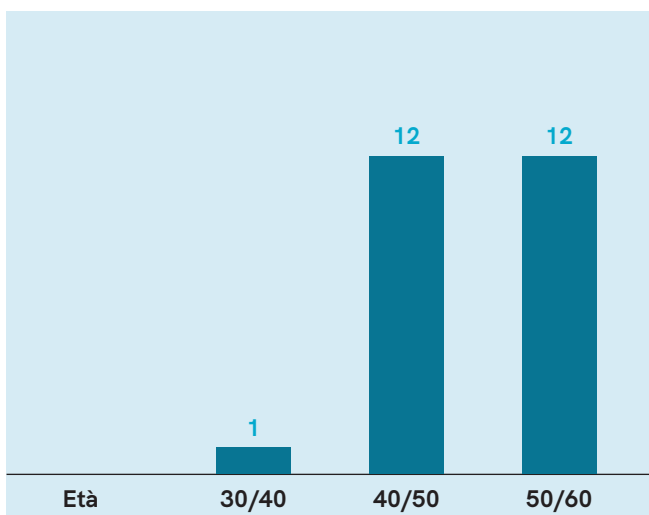


Età e ricambio generazionale

Nuove assunzioni e turnover

L'età media del personale è di 50 anni.

Per inquadramento i 28 dipendenti sono così suddivisi: 16 impiegati e 12 operai.



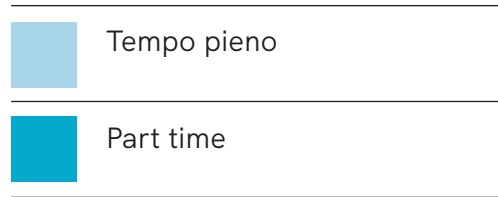
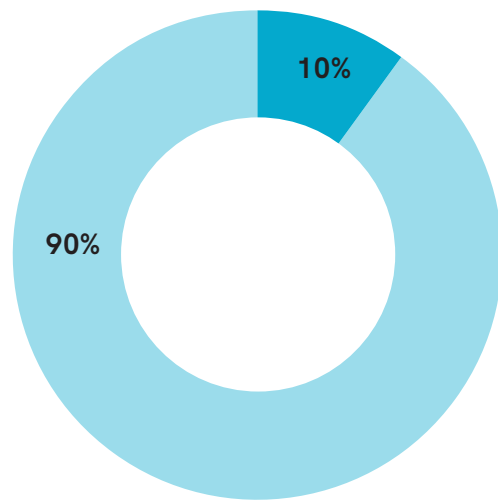
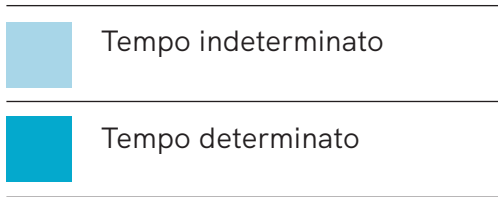
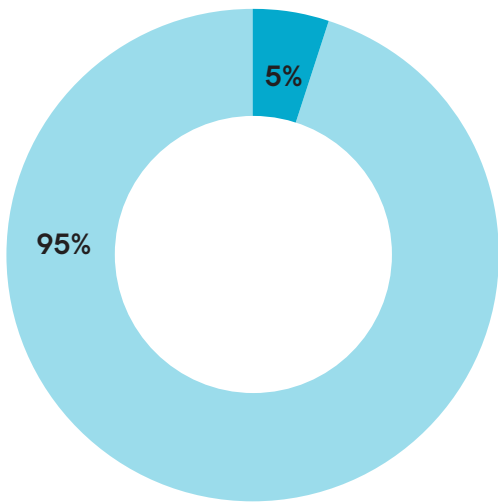
Contratto di lavoro

Accordi di contrattazione collettiva
Benefit per i dipendenti
Congedo parentale

La conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare è un punto fermo della nostra società. Tutti i lavoratori sono assunti secondo il CCNL Edilizia il 95% del personale è assunto a tempo indeterminato. Il 10% dei lavoratori ha in contratto part time.

Non ci sono in essere congedi parentali, mentre ci sono 2 permessi per l'assistenza L. 104. Le relazioni sindacali sono proseguite con regolarità e con buoni rapporti. Non si rilevano azioni del personale verso l'azienda*. Tutto il personale gode dei buoni pasto in busta paga, salvo quando sono in trasferta con vitto e alloggio.

* da intendersi quali: vertenze sindacali o giudiziali



Salute e sicurezza sul lavoro

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Identificazione pericoli, rischi ed incidenti

Partecipazione e consultazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

La sicurezza e la salute dei nostri collaboratori rimane la nostra priorità assoluta.

Il 100% dei dipendenti di Ferrari ing. Ferruccio opera secondo il sistema di gestione della sicurezza Uni En Iso 45001, al quale la società ha volontariamente aderito e ha conseguito la certificazione.

Ciò vale anche per quei lavoratori non dipendenti che si trovino ad operare con l'impresa/ per conto dell'impresa nei luoghi controllati dall'impresa. Il personale, può rifiutarsi o interrompere tutte quelle pratiche di lavoro che possano ritenersi non sicure o non salubri con il diritto di allontanarsi dalla medesima situazione.

Per tali evenienze - come previsto anche nel Codice Etico - i lavoratori non sono esposti a minacce, forme di ritorsione, intimidazioni, o subire

degli impatti negativi sulla loro occupazione o i loro incarichi, quali licenziamento, demansionamento o perdita di retribuzione.

Tutto il personale riceve la formazione in materia di salute e sicurezza.

Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza prende parte agli incontri periodici che si tengono tra il datore di lavoro, il medico competente e il responsabile del servizio di prevenzione e protezione.

Nel corso del 2022 l'Impresa ha registrato tra i suoi dipendenti 2 infortuni.

Il patrimonio dell'impresa è l'elemento umano



Formazione del personale

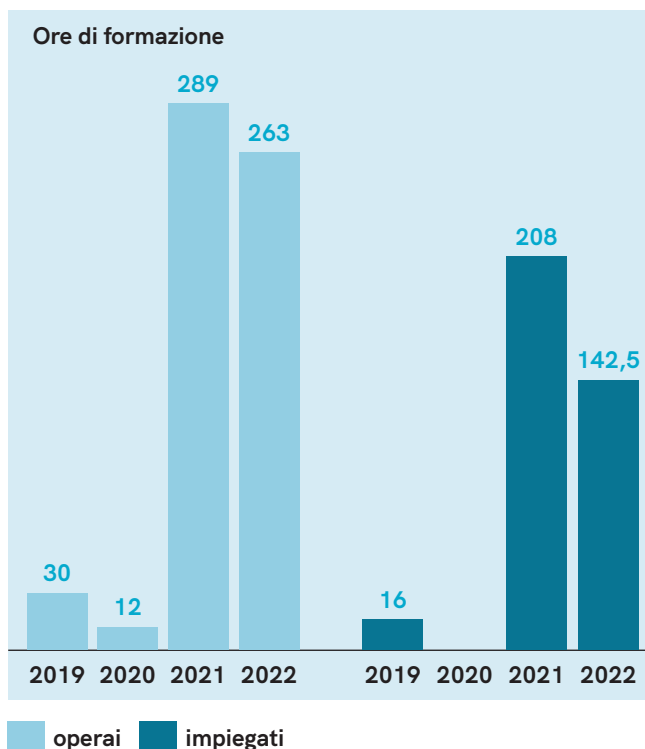
Formazione

Ferrari ing. Ferruccio promuove la creazione di un ambiente di lavoro che valorizzi le capacità individuali e sostenga il potenziale dei dipendenti, sviluppando le competenze necessarie per il business nonché trasmettere e diffondere i valori aziendali.

La corretta valorizzazione del capitale umano dell'impresa attraverso la formazione è fondamentale, in quanto garantisce il benessere e l'evoluzione delle persone e, conseguentemente, la crescita duratura dell'impresa stessa.

Per questo motivo, definiamo ed implementiamo un Piano di formazione annuale, con l'obiettivo di consolidare e sviluppare le competenze chiave di cui abbiamo bisogno in termini di standard professionali, performance e risultati.

Tutto il personale è stato oggetto della formazione relativa alle politiche e procedure anticorruzione nonché alla responsabilità amministrativa degli enti. Le ore di formazione per categoria professionale sono state 263 per gli impiegati e 142,5 per gli operai.



La responsabilità economica

Le performance economiche

Dimensioni dell'organizzazione

In continuità con gli esercizi precedenti Ferrari ing. Ferruccio registra per il 2021 delle performance economiche positive, espressione delle

capacità dell'azienda di operare secondo principi di organizzazione, efficienza, efficacia ed economicità.

Economia	2019	2020	2021	2022
Valore della produzione (milioni euro)	2.848.763,00	3.110.220,00	8.269.688,00	9.020.842,00
Utile				
Ricavi/oneri da attività finanziarie	8,00	10,00	14,00	56,00
Valore economico lordo	2.848.771,00	3.110.230,00	8.269.702,00	9.020.898,00
Ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	359.556,00	444.309,00	440.468,00	291.513,00
Valore economico netto	2.489.215,00	2.665.921,00	7.829.217,00	8.729.385,00
Distribuzione ai fornitori	1.506.702,00	1.573.171,00	5.516.620,00	6.926.885,00
Distribuzione ai dipendenti	558.173,00	467.448,00	1.618.680,00	1.564.475,00
Distribuzione ai finanziatori	13.616,00	17.774,00	57.744,00	71.912,00
Tasse e contributi alla pubblica amministrazione	207.947,00	226.103,00	280.344,00	104.640,00
Valore economico distribuito	2.286.438,00	2.284.496,00	7.473.388,00	8.667.912,00
Utile/perdita d'esercizio	202.777,00	381.425,00	355.829,00	61.473,00
Valore economico trattenuto in azienda e destinato ad autofinanziamento degli investimenti	175.051,00	381.425,00	355.829,00	61.473,00

Valore economico direttamente generato e distribuito

Valore economico generato e condiviso con il territorio



Distribuzione del valore economico netto

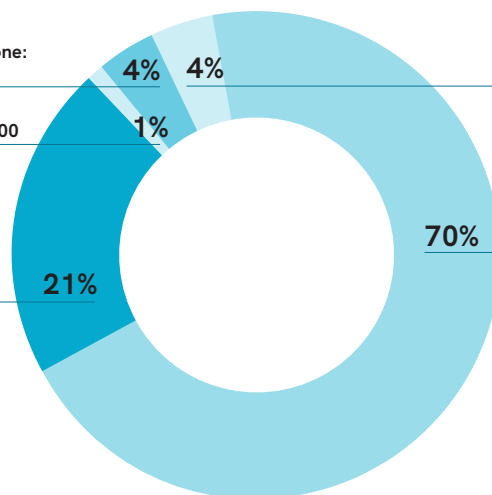
Tasse e contributi alla pubblica amministrazione: 280.344,00

Distribuzione ai finanziatori: 57.744,00

Distribuzione ai dipendenti: 1.618.680,00

Valore economico trattenuto in azienda e destinato ad autofinanziamento degli investimenti: 355.829,00

Distribuzione ai fornitori: 5.516.620,00



Gli approvvigionamenti

Catena di fornitura

Quota approvvigionamenti locali

I fornitori rappresentano un anello cruciale nella filiera di creazione di valore per Ferrari ing Ferruccio

Nella scelta dei fornitori viene riservata attenzione alla qualità tecnica dell'offerta, alla minimizzazione degli impatti ambientali (rumori, polveri), oltre che agli aspetti economici.

Al fine di assicurare livelli di qualità e performance allineati, Ferrari ing. Ferruccio richiede ai propri fornitori di conformarsi a norme e regole specifiche quali la conformità legislativa e dei requisiti tecnici, etici, qualitativi, ambientali e di salute e sicurezza, ivi inclusi i principi etici, sociali, ambientali e il rispetto dei diritti umani.

Un'attenzione particolare è rivolta ai subappalti, in quanto essi possono generare impatti socio-ambientali potenzialmente significativi all'interno della nostra società. Anche ad essi viene richiesto di rispettare i principi del Codice Etico e del Modello Anticorruzione specificatamente le clausole contrattuali in ambito di Sostenibilità.

Per quanto attiene alla provenienza territoriale, il 95% degli importi sono stati affidati a società con sede in Veneto



95%
importi affidati
in Veneto

Indice GRI – content index

Top Specific Disclosure

GRI*	General Standard Disclosure	Riferimento capitolo e paragrafo
GRI 1	GRI 1 -Principi Fondamentali 2021	
GRI 2: Informativa Generale	2-1 Dettagli organizzativi	8
	2-2 Entità incluse nel report di sostenibilità dell'organizzazione	8
	2-3 Periodo di riferimento, frequenza e contatto	37
	2-4 Revisione delle informazioni	37
	2-5 Assurance esterna	37
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	10
	2-7 Dipendenti	26
	2-8 Lavoratori non dipendenti	26
	2-9 Struttura e composizione della governance	11
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	3
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	12
	2-28 Appartenenza ad associazioni	19
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	16
	2-30 Contratti collettivi	28
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	16
	3-2 Elenco di temi materiali	17
	3-3 Gestione dei temi materiali	18
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	32
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	33
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	12 e 28
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel 2022 non sono stati registrati casi
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	23
	302-4 Riduzione del consumo di energia	23
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	22
	303-3 Prelievo idrico	22
GRI 306: Rifiuti 2020	303-3 Rifiuti prodotti	22
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	27
	401-3 Congedi parentali	28

Top Specific Disclosure

GRI*	General Standard Disclosure	Riferimento capitolo e paragrafo
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	29
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	29
	403-3 Servizi di medicina del lavoro	29
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	29
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	30
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	12
	403-9 Infortuni sul lavoro	27
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione	28
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di controllo e tra i dipendenti	27
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	27
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel 2022 non sono stati registrati casi
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1 Denunce comprovate riguardanti la violazione della Privacy dei clienti e la perdita di dati dei clienti	12

Nota Metodologica

Il presente documento costituisce il Bilancio di sostenibilità di Ferrari ing. Ferruccio S.r.l., che viene composto con frequenza annuale. Il Bilancio di Sostenibilità di Ferrari ing. Ferruccio S.r.l., è un documento redatto allo scopo di favorire la comprensione delle attività svolte dall'azienda, del suo andamento, dei suoi risultati e degli impatti prodotti dagli stessi, considerando quelli più significativi dal punto di vista economico, sociale ed ambientale per gli stakeholder e per l'azienda. L'impresa Ferrari ing. Ferruccio ha rendicontato le informazioni citate nel presente indice dei contenuti GRI per il periodo 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 con riferimento agli "GRI Sustainability Reporting Standards" secondo l'opzione "with reference to".

Gli indicatori di performance sono stati selezionati, tra proposti dagli standard, in base a criteri di rilevanza.

Per Ferrari ing. Ferruccio, questo è il terzo Bilancio di sostenibilità e si riferisce alle attività direttamente realizzate nel periodo fiscale 2022. I dati relativi agli anni precedenti sono riportati ai soli fini comparativi per consentire una valutazione dei risultati raggiunti.

Attualmente l'azienda non si appoggia ad aziende di assurance per la verifica delle informazioni non finanziarie.

Nella redazione del bilancio viene comunque dichiarata e garantita la tracciabilità e la correttezza dei dati indicati.

Ferrari ing. Ferruccio S.r.l.

via Brione 24
38068 Rovereto (TN)

P.Iva 02703110276
info@ferrariferruccio.it

